

## ANGEBOTE KONKRET

---

### Strategische Personalentwicklung

- Personal-Audit und Kompetenzlandkarte des Unternehmens
- Status der Personalentwicklung– Stärken und Optimierungspotential
- Einrichtung von Schnittstellen- und Multiplikatoren-Aufgaben
- Integration von Recruiting und Personalentwicklung



### Führungskräftetraining / Coaching

- Mitarbeiterkommunikation – das A und O der Mitarbeiterbindung
- Coach the Leader – die Führungskraft als Coach und Mentor

### Lösungsorientierte Kommunikation

- Kommunikationskultur, die auf Lösungen blickt (Solution Fokus/Harvard Prinzip)
- Schwierige Gespräche: De-Eskalation mit WIN:WIN
- Projektmanagement und Moderation
- Besprechungen mit Energie und Resultaten
- Projekte steuern ist Team-Hochleistung

### Innovation + Kreativität

- Innovations-Kultur – das Geniale liegt im Detail
- Think Tanks mit offenem Dialog
- Organisationsspiegel zur Team-Stärkung
- Vorschlagswesen – als offener Ideenpool für Querdenken