

die **jobwerker**  
WIR BEWEGEN SIE 

# Cross-Generation Digital Learning

Digitalisierung in der Praxis

## Management Summary

### Zielsetzung

Das Projekt hat zum Ziel, digitales Denken und Handeln im Unternehmen auf die operative Ebene zu bringen: an der Maschine, an der Werkbank, am Schreibtisch, also da, wo neue digitale Methoden, Abläufe, Produkte erfolgreich für das Unternehmen eingesetzt werden oder auch nicht.

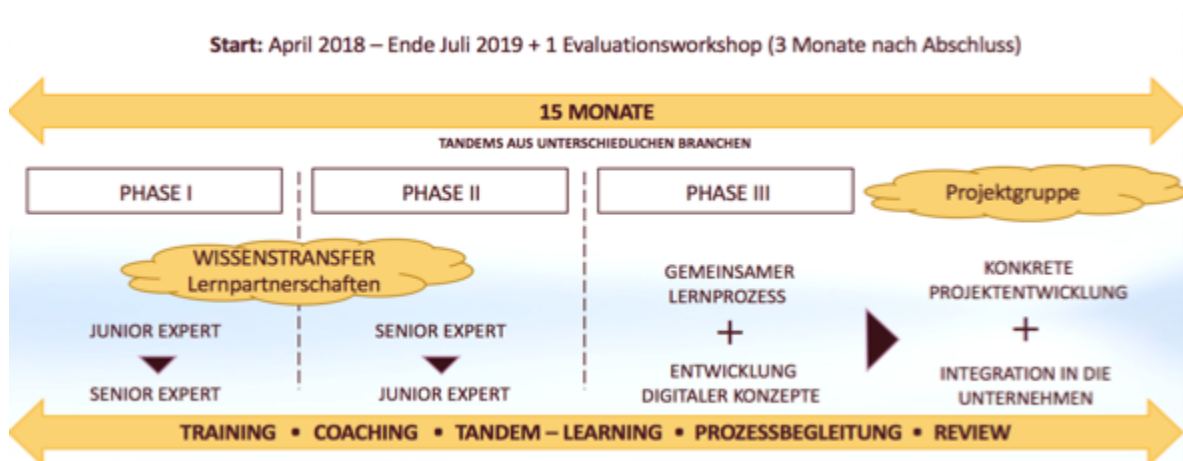
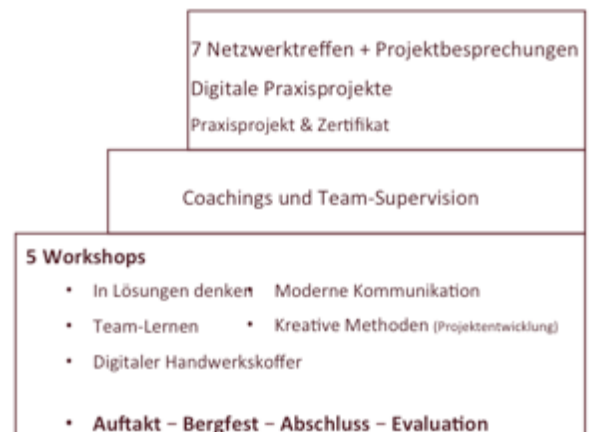
Dazu braucht es eine offene Denk- und Dialogkultur und in Mehrgenerationen-Teams ein lösungsfokussiertes Zusammenbringen von Unterschieden in Werten, Denken und Verhalten. Damit „Alt und Jung nicht munter aneinander vorbei arbeiten“.

### Aufbau + Inhalt

Das Projekt setzt mit Coachings am einzelnen Mitarbeitenden an, vertieft in Workshops die Zusammenarbeit in altersgemischten Teams durch partnerschaftliches Denken mit Lösungsfokus und bearbeitet die Themen, die für das Erkennen und Entwickeln von digitalen Werkzeugen, die am Arbeitsplatz wichtig sind: Erkennen der eigenen Stärken und Schwächen, Wertschätzung der Sichtweise und Stärken anderer, Lösungshaltung in der Kommunikation für einen partnerschaftlichen Dialog, das Erkennen von Chancen, das laterale Out-of-the-Box-Thinking für die Entwicklung neuer Produkte oder Lösungen und nicht zuletzt die Logik der digitalen Methode wie Design Thinking und SCRUM.

In einem 15-monatigen Prozess wird 1 x monatlich zusammen gearbeitet: an sich selbst, der offenen Auseinandersetzung in altersgemischten Teams, der Einführung von neuen Denk- und Kommunikationsweisen zur Entwicklung innovativer Arbeitsweisen im Unternehmen.

Die Präsentation von digitalen Konzepten, Prozessen, Handlungsweisen oder Produkten werden als Ergebnis der digitalen Projektentwicklung in der Abschlussveranstaltung den Personalverantwortlichen der teilnehmenden Unternehmen vorgestellt. Themen können sein: die Neugestaltung von Abläufen, Verbesserung der Kommunikation im Unternehmen oder mit dem Kunden mittels digitalen Medien oder die Einführung von agilen Arbeitsweisen.



**Umfang:**

- **15 Präsenzeinheiten - 1 x im Monat – Start Ende April 2018 bis Juli 2019;**
- (Evaluations-Werkstattgespräch mit allen Beteiligten im Oktober 2019)
- 5 Workshops, 7 Projektbesprechungen und Netzwerktreffen, Coachings & Team-Treffen
- Teilnahme-Zertifikat (Zukunftsallianz Maschinenbau, Region Hannover, die jobwerker)
- Digitale Abschlussprojekte

**Kosten:** 4.500,00 Euro zzgl. 19 % MwSt. pro Teilnehmenden  
Bei Anmeldung von 2 Teilnehmer/-innen 7.800,00 zzgl. 19% MwSt.  
Förderungen sind möglich, bitte sprechen Sie uns an.

**Weitere Informationen:**



**Susanne Müller (die jobwerker )**

Email: [susanne.mueller@die-jobwerker.de](mailto:susanne.mueller@die-jobwerker.de) Tel.: +49 228 909 77 99



Region Hannover

**Christiane Finner (Koordinierungsstelle Frau und Beruf, Region Hannover)**

Email: [christiane.finner@region-hannover.de](mailto:christiane.finner@region-hannover.de)



**Gerald Pörschmann (Vorstand / Netzwerkmanager, Zukunftsallianz Maschinenbau)**

Email: [g.poerschmann@zukunftsallianz-maschinenbau.de](mailto:g.poerschmann@zukunftsallianz-maschinenbau.de)