

WIE PROJEKTE BEI UNS AUSSEHEN

Veränderungs-Phasen müssen nahtlos ineinander greifen, damit aus Projekten gelebte Praxis wird.

Bedarfsanalyse + Ziel-Szenario

- Audit der bestehenden Kompetenzlandschaft + Zielklärung
- Darstellung als IST-SOLL-Szenario für das Unternehmen
- Strategie-Empfehlung als Entscheidungsvorlage
- Entwicklung eines Pilot-Leuchtturmprojektes

Umsetzung – Prozessgestaltung

- interne / externe Kommunikation zur Einbindung der Stakeholder
- Projektplanung, Kick-Off, Durchführung, Abschluss

Umsetzung - Workshops + Coachings

- Modularer Aufbau von Trainings, Coachings, Lerngruppen in Foren, Einzel- und Gruppen-Supervision und Meetings zur Prozesssicherung, Hotline

Praxis-Transfer

- Lessons Learned-Meetings und Einbindung in die Unternehmensabläufe
- Dokumentation der Veränderung

